テーマ 健康経営~女性が輝く職場

私を輝かせてくれた職場

東京精電(株) 品質保証部部長 戸谷 由佳

目次

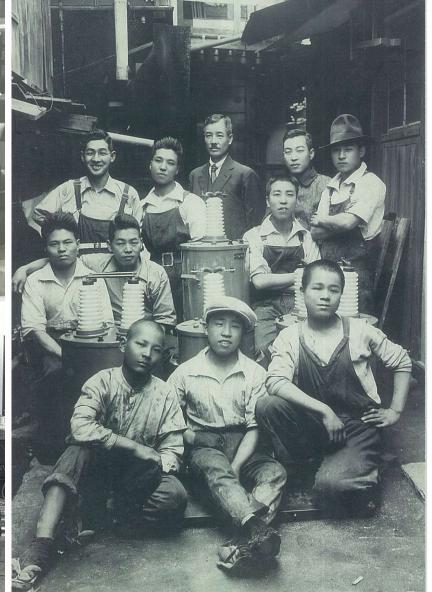
- 1.会社紹介
- 2.輝きをみつけてくれた会社
- 3.東京精電の女性比率(子育て世代への環境づくり)
- 4.積極的な管理職投与(女性管理職が活躍できる環境)
- 5.社員アンケート
- 6.経営品質優秀賞・男女共同参画推進表彰
- 7.女性が活躍できる職場づくり
- 8.経営理念に向かって歩み続ける





東京精電創業1919年~106周年







顧客本位の活動(お客様からの信頼獲得)

変成器、センサ、電源装置、試験機器など<mark>電力変換に関する</mark> 製品を一貫して設計・製造・販売しているメーカです カスタム対応、多品種小ロット、輸出対応などいかなる条件でも 対応しています

変圧器





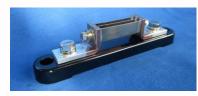
シャント

電源















試験器

組込電源

負荷装置



TWV-552



TWV-300







155.. 000- 87

TWV-551



TWV-1051

東京精電株式会社



輝を見つけてくれた

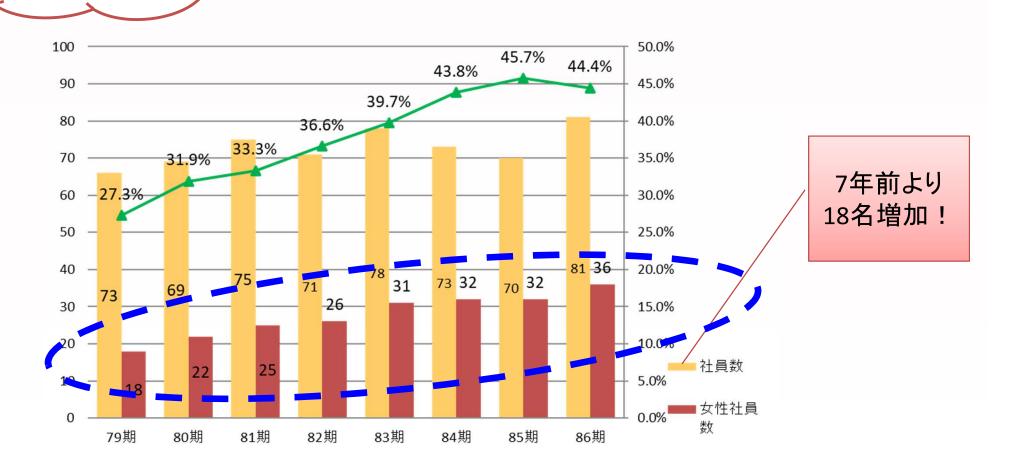




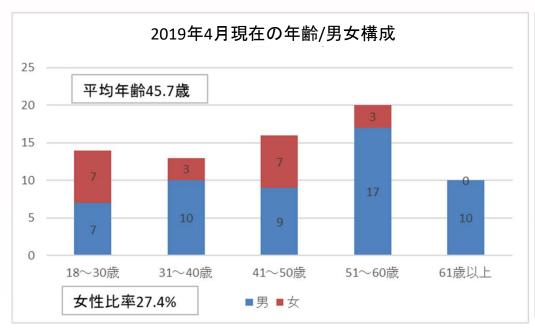
5年前から13%上昇! 現在44.4%!(全国平均 29.9%)

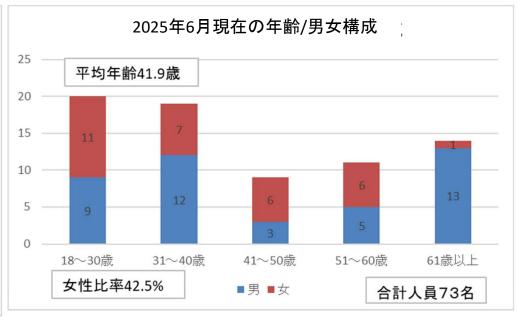
女性社員比率推移

子育て世代への環境づくり



年齡別男女比率

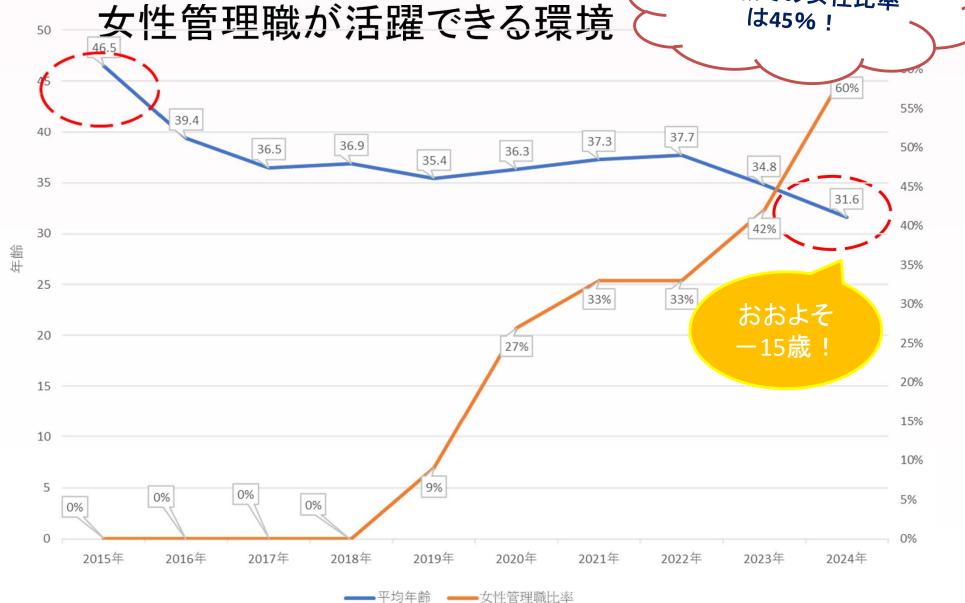






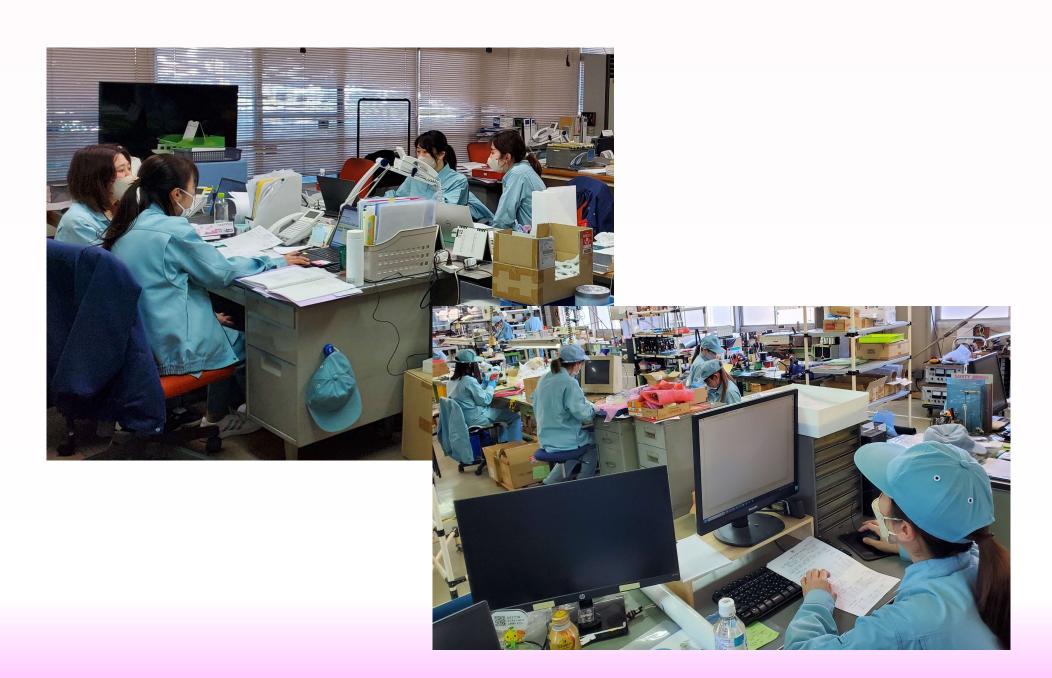
管理職平均年齡

管理職での女性比率 は45%!





女性が活躍できる職場づくり



経営理念

社員の幸せを求める

<社員一人ひとり個人を尊重し、 自己実現を支援する> 社会との調和

くパワエレ事業で、社会に技術価値 提供による貢献> お客様と共に成長し繁栄していく

くお客様へ新たな価値を提案する>

幸福(幸せ)

<15年後のありたい姿>

全社員が顧客や同僚の為に自発的に考働し、家族を入社させたいと思える会社になり、顧客・社会に幸福と感動を届ける。

自発的に行動→「考働」・・・・。「考働」:傍(はた)をラクにする。

判断する際に自問してほしいこと

この判断は「顧客」、「同僚」、「会社(自社)」の為になっているか?

YES→であれば自己判断で行動 NO→であれば上司(先輩)へ相談 考働指針:できない理由を並べない。達成する為にはどうすればよい

かを考えて行動する。